

Reforma laboral en Colombia: los costos ocultos que determinan



**JORGE ENRIQUE
SÁENZ CASTRO**

*Profesor en la
Escuela Superior
de Administración
Pública (Esap)*

El proyecto de reforma laboral en debate en las instancias pertinentes continúa fundamentándose en la premisa de que la generación

de empleo en el país está estrechamente relacionada con los costos laborales. Sin embargo, esta perspectiva pasa por alto dos componentes esenciales en la dinámica laboral: los costos financieros, que se refieren a la inversión necesaria para obtener financiamiento, y la dimensión geográfica, que abarca la ubicación de las empresas y otros factores regionales de importancia.

Indudablemente, la compleja interconexión entre el empleo y los salarios ha sido objeto de un extenso y constante debate a lo largo de la historia económica. Esto ha dado lugar a una diversidad de teorías y enfoques que han evolucionado con el tiempo. Tanto los pensadores económicos clásicos como sus contrapartes modernas han ofrecido perspectivas divergentes que arrojan claridad sobre la ma-

nera en que los salarios impactan en la dinámica laboral y en la generación de empleo.

La consideración de los costos financieros en la generación de empleo es un tema que ha sido objeto de un análisis profundo, captando la atención de economistas y académicos en todo el mundo. Estos costos financieros, que abarcan tanto las tasas de interés como la facilidad de acceso al financiamiento, desempeñan

SE HACE EVIDENTE LA INTERRELACIÓN ENTRE LAS TASAS DE INTERÉS

un papel crítico en el proceso de creación de empleo. La inversión y la expansión empresarial están fuertemente condicionadas por la disponibilidad de financiamiento a tasas razonables. En situaciones en las que las tasas de interés son elevadas o el acceso al crédito es limitado, las empresas pueden verse obligadas a restringir sus planes de inversión, lo que a su vez limita su capacidad para contratar nuevos empleados. Por lo tanto, la relación entre las políticas monetarias, las tasas de interés

y la generación de empleo es sumamente compleja y requiere una cuidadosa evaluación en cualquier proceso de reforma laboral. Las investigaciones de **Joseph Stiglitz** sobre asimetrías de información y mercados crediticios enfatizan cómo las tasas de interés no solo impactan en la inversión, sino que también inciden en la formación de capital y, en última instancia, en la contratación de trabajadores (Stiglitz, 2001).

A nivel internacional, un estudio llevado a cabo por el *Banco Mundial* proporciona una base cuantitativa que ilustra la estrecha relación entre los costos financieros y la generación de empleo. Este estudio abarcó 133 países y arrojó resultados significativos: se encontró que un aumento de 1% en las tasas de interés se asociaba, en promedio, a una disminución del 0.5% en la fuerza laboral del sector manufacturero (Aghion et al., 2004). Estos hallazgos subrayan de manera contundente cómo los costos financieros ejercen un impacto directo en la capacidad de las empresas para mantener a su personal actual o para crear nuevas oportunidades de empleo.

el empleo

En el contexto particular de Colombia, la *Asociación Nacional de Instituciones Financieras (Anif)* ha sostenido de manera constante que las tasas de interés elevadas han representado un obstáculo histórico para la inversión y la generación de empleo en el país (*Anif*, 2023).

De este modo, se hace evidente la interrelación entre las tasas de interés, el acceso al financiamiento y la creación de empleo, subrayando la necesidad de analizar minuciosamente estas

variables al desarrollar políticas económicas y laborales. Las investigaciones confirman de manera concluyente que los costos financieros desempeñan un rol esencial en la dinámica laboral y económica, y comprenderlos a fondo resulta fundamental para impulsar el crecimiento sostenible y la generación de empleo en Colombia y más allá.

Asimismo, la ubicación geográfica de las empresas ejerce un impacto considerable en la generación de empleo. Factores como la disponibilidad de infraestructura de transporte, la proximidad a centros económicos, la presencia de concentraciones industriales, las economías de aglomera-

ción y las disparidades salariales entre regiones son elementos que influyen de manera significativa en las decisiones de inversión y contratación por parte de las empresas.

S FUNDAMENTAL PARA ABORDAR LOS DESAFÍOS ACTUALES Y FUTUROS

En el ámbito internacional, ejemplos notables incluyen Silicon Valley en Estados Unidos, donde empresas tecnológicas han generado un ecosistema de innovación que impulsa la creación de empleo altamente especializado. En Colombia, la diversidad geográfica y climática, junto con desafíos de infraestructura y conectividad, han generado variaciones importantes en las condiciones laborales. Las áreas que han desarrollado clústeres industriales, como el Distrito de la Moda en Medellín, han experimentado un crecimiento significativo en la creación de empleo debido a la colaboración, la innovación y la proximidad física de las empresas. Sin embargo, regiones con limitaciones de acceso o condiciones geográficas adversas

pueden enfrentar desafíos para atraer inversión y generar empleo.

Las aglomeraciones empresariales, donde las empresas se concentran en una ubicación geográfica específica, desempeñan un papel fundamental en la generación de empleo. La cercanía de empresas similares promueve la colaboración, la innovación y la eficiencia, lo que a su vez resulta en la creación de empleos altamente especializados y de alta calidad.

Para lograr una reforma laboral integral y efectiva, es esencial superar la perspectiva simplista que se enfoca únicamente en los costos laborales como el factor determinante en la generación de empleo. La inclusión de los costos financieros y la dimensión geográfica, junto con todas sus variables interconectadas, enriquecerá la comprensión y el diseño de políticas que promuevan la creación de empleos de calidad y el crecimiento económico sostenible en todas las regiones. Reconocer la complejidad y la interdependencia de estos factores es fundamental para abordar los desafíos actuales y futuros de manera más efectiva y equitativa.